



Gonzalo Reyes, durante su participación en el Principal Forum 2015. FOTO EE: HUGO SALAZAR

LA COBERTURA, DE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS

# La informalidad es el reto del SAR: BM

Es indispensable aumentar las aportaciones, actualmente de 6.5%

Elizabeth Albarrán  
EL ECONOMISTA

UNO DE los principales problemas del sistema de pensiones en México es la poca cobertura que se tiene, la cual se deriva por el alto nivel de la informalidad, afirmó Gonzalo Reyes Harley, economista senior de Protección Social y Empleo del Banco Mundial (BM).

“Los desafíos para el sistema en México son aumentar la cobertura e introducir un sistema de pensiones no contributivo como la Pensión Universal, para ayudar a aquellas personas que no tienen ningún tipo de ahorro para su retiro”, comentó durante su participación en el Principal Forum 2015.

Expuso que un buen sistema de pensiones está basado en cuatro pilares. El primero se refiere a un sistema contributivo, donde el trabajador se hace responsable de su cuenta de pensión y tiene una participación del patrón y del gobierno.

El pilar dos habla de una aportación obligatoria, y que los ahorros del trabajador sean administrados por el sector privado; en el caso de México, las afores son quienes se encargan de administrar los ahorros.

El representante del Banco Mundial destacó que las aportaciones que se hacen en México de 6.5% del salario mensual son in-

“Los desafíos para el sistema en México son aumentar la cobertura e introducir un sistema de pensiones no contributivo”.

**Gonzalo Reyes Harley**, economista senior del BM.

suficientes para alcanzar una tasa de remplazo de 70 por ciento.

“Se debe mejorar la contribución que se hace al sistema. En Chile es de 10% y las tasas de remplazo son de 50 y 60 por ciento. Si queremos incrementar la pensión se deben aumentar las aportaciones”.

El tercer pilar, explicó, se enfocó en las aportaciones voluntarias que realizan los trabajadores para el ahorro de su pensión, las cuales deben ser administradas por fondos de inversión.

Como cuarto pilar, mencionó los activos financieros donde se invierten los ahorros de los trabajadores para generar rendimientos.

“Los fondos de pensiones muestran resultados positivos en cuanto a retornos reales obtenidos. Entre los países que más han diversificado sus inversiones en un esquema de multifondos están Chile, Colombia, México y Perú”.

#### INCENTIVAR A PATRONES

Para incrementar el ahorro que realizan los trabajadores para su

retiro es indispensable generar incentivos para los empleadores, enfatizó Gregory J. Burrows, vicepresidente de Retiro y Servicios de Inversionistas de Principal Financial Group.

“Cuando una empresa ejerce un esquema de ahorro voluntario patrocinado por el patrón, se observa que ocho de cada 10 trabajadores empiezan a ahorrar más en su cuenta para el retiro”.

Por su parte, Alejandro Elizondo Rodríguez, director general de Principal Financial México, expresó que los mexicanos no están ahorrando para su retiro, lo que los pone en un futuro vulnerable al no contar con una pensión digna.

“En los próximos años, la pirámide poblacional presentará un crecimiento significativo, donde habrá más gente de la tercera edad y que al llegar a la edad de retiro tendrán que seguir trabajando porque no les alcanza con la pensión que reciben, o bien algunos no obtendrán nada por no haber ahorrado”, agregó.

elizabeth.albarran@economista.mx